Politique d’égalité entre les genres

Traduction de l’original italien · UNI/PdR 125:2022

En introduisant dans son organisation un système de management de l’égalité entre les genres conforme à la norme UNI/PdR 125:2022, Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l. adopte cette politique pour poursuivre sa mission : créer un milieu de travail inclusif, réduire les inégalités entre les genres et sensibiliser chacun à la communication et à la diversité des genres.

Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l. reconnaît et valorise la diversité de ses salariés, collaborateurs, fournisseurs et autres interlocuteurs comme facteur de croissance et de réussite, et cherche à mettre en valeur leurs expériences, compétences et qualités. L’entreprise estime qu’une culture favorisant l’égalité entre les genres crée de la valeur pour l’organisation et pour la société dans son ensemble. Un environnement de travail équitable est indispensable pour instaurer la confiance et le respect mutuels entre collègues et créer une valeur durable pour l’entreprise.

Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l. juge essentiel de favoriser à la fois le développement de l’entreprise et l’épanouissement professionnel et personnel de chacun. Cette politique, ainsi que la politique de responsabilité sociale, s’applique à l’ensemble des salariés, y compris aux candidats pendant le recrutement, ainsi qu’aux clients, usagers et autres parties intéressées.

Au sein de son organisation, Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l. prend les engagements suivants, fondés sur l’égale dignité et l’équité de traitement réglementaire et économique à conditions de travail égales, et leur consacre des efforts et des ressources spécifiques, y compris financières :

- Garantir l’égalité des chances en matière de sélection, d’embauche, de formation, de développement des compétences et d’évolution de carrière.
- Favoriser l’équilibre entre les genres dans les fonctions et les postes de l’entreprise.
- Reconnaître et gérer les différences entre les genres.
- Protéger et soutenir la parentalité et l’aide aux proches.
- Préserver l’équilibre entre vie professionnelle et vie privée.
- Appliquer une tolérance zéro à toute forme de violence physique, verbale ou numérique ou de harcèlement au travail, et mettre en place un canal confidentiel de signalement auprès du comité de pilotage, qui en assure le traitement approprié.
- Assurer une communication interne et externe conforme aux valeurs et principes de l’égalité entre les genres, en encourageant des comportements et un langage respectueux des différences.
- Créer un environnement de travail inclusif fondé sur le respect mutuel et garantissant à chacun le même niveau de bien-être physique et psychologique dans l’exercice de ses fonctions.

Les objectifs fixés par la Direction et inspirés de la mission de l’entreprise sont de développer les procédures de conciliation entre vie professionnelle et vie privée, les actions favorisant l’inclusion, l’égalité entre les genres et l’intégration, et un environnement de travail sans distinction fondée sur le genre.

L’engagement de toute l’organisation est essentiel pour bâtir une culture d’entreprise inclusive qui valorise l’égalité entre les genres. À cette fin, Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l. :

- Définit et applique des politiques inclusives à tous les niveaux de l’organisation, en commençant par la Direction.

- Favorise l’équilibre entre vie professionnelle et vie privée.
- Définit des indicateurs clés de performance (KPI) pour vérifier et mesurer les actions en faveur de l’égalité entre les genres.
- Adopte des processus et pratiques de sélection, d’embauche et d’intégration neutres à l’égard du genre, fondés sur les qualités personnelles et les compétences professionnelles selon les besoins de l’entreprise.
- Met en œuvre des mesures de conciliation entre vie privée et vie professionnelle et améliore le bien-être au travail.
- Encourage la formation et la promotion des personnes, développe leurs compétences professionnelles et incite tous les salariés à réaliser leur potentiel, tout en favorisant le partage des bonnes pratiques dans l’entreprise.
- S’engage à respecter pleinement toutes les règles applicables et à s’inspirer des meilleures pratiques en matière d’égalité entre les genres.
- Confie à chaque membre de l’entreprise la responsabilité d’employer un langage respectueux qui valorise le genre.
- Garantit l’accès aux informations et ressources nécessaires pour atteindre les objectifs et cibles d’égalité entre les genres.
- Met en place un système de suivi permettant de vérifier et de rendre compte objectivement chaque année des résultats et des progrès effectivement réalisés.

Toutes les personnes travaillant chez Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l. doivent respecter les principes de cette politique dans leurs relations professionnelles. La politique est communiquée au sein de l’organisation et à toutes les parties intéressées. Au moins une fois par an, son efficacité et celle du système de management sont évaluées lors d’une revue examinant les possibilités d’améliorer la performance de l’entreprise au moyen d’objectifs d’égalité entre les genres définis et vérifiés.

Pianiga, le 3 juin 2025 · Direction générale