Política de igualdad de género

Traducción del original italiano · UNI/PdR 125:2022

Al introducir en su organización y gestión un sistema de gestión para la igualdad de género conforme a la norma UNI/PdR 125:2022, Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l. adopta esta política de igualdad de género para cumplir su misión empresarial: crear un entorno de trabajo inclusivo, reducir las desigualdades de género y sensibilizar sobre la comunicación y la diversidad de género.

Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l. reconoce y valora la diversidad de empleados, colaboradores, proveedores y demás interlocutores como factor de crecimiento y éxito, y procura aprovechar sus experiencias, capacidades y cualidades. La empresa considera que una cultura que promueve la igualdad de género crea valor tanto para la organización como para toda la sociedad. Trabajar en un entorno equitativo es fundamental para fomentar la confianza y el respeto mutuos entre colegas y aportar un valor sostenible a la empresa.

Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l. considera esencial favorecer tanto el desarrollo de la empresa como el crecimiento profesional y personal de cada persona. Esta política de igualdad de género, junto con la de responsabilidad social, se aplica a todos los empleados, incluidos los candidatos durante la selección, y a clientes, usuarios y todas las partes interesadas.

En su organización, Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l. establece los siguientes compromisos, basados en la igual dignidad y la equidad de trato normativo y económico en iguales condiciones de trabajo, y dedica esfuerzos y recursos específicos, también económicos, a su realización:

- Igualdad de oportunidades en selección, contratación, formación, desarrollo de competencias y carrera profesional.
- Equilibrio de género en las funciones y los puestos de la empresa.
- Valoración y gestión de las diferencias de género.
- Protección y apoyo de la parentalidad y de los cuidados.
- Mantenimiento del equilibrio entre vida profesional y vida personal.
- Tolerancia cero ante cualquier forma de abuso físico, verbal o digital o de acoso en el trabajo, y establecimiento de un canal confidencial para comunicar incidentes al Comité de Dirección, que garantiza su gestión adecuada.
- Comunicación interna y externa coherente con los valores y principios de igualdad de género, promoviendo comportamientos y lenguaje respetuosos de las diferencias de género.
- Creación de un entorno de trabajo inclusivo y basado en el respeto mutuo que garantice a todos el mismo nivel de bienestar físico y psicológico en el desempeño de sus tareas.

Los objetivos fijados por la Dirección, inspirados en la misión de la empresa, son ampliar los procedimientos de conciliación de vida y trabajo; desarrollar actividades de apoyo a la inclusión, la igualdad de género y la integración; y crear un entorno laboral sin distinciones de género.

El compromiso de toda la organización es esencial para construir una cultura empresarial inclusiva que valore la igualdad de género. Por ello, Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l.:

- Define y aplica políticas inclusivas que implican a todos los niveles de la organización, comenzando por la alta dirección.

- Favorece el equilibrio entre vida laboral y personal.
- Define indicadores clave de rendimiento (KPI) para verificar y medir las medidas de igualdad de género.
- Adopta procesos y prácticas de selección, contratación y acogida neutros respecto al género, centrados en las características personales y las competencias profesionales según las necesidades de la empresa.
- Aplica medidas de conciliación entre vida personal y laboral y mejora el bienestar en la empresa.
- Fomenta la formación y la promoción de las personas, desarrolla sus competencias profesionales e inspira a todos los empleados a alcanzar su pleno potencial, favoreciendo el intercambio de buenas prácticas en toda la organización.
- Se compromete a cumplir plenamente todas las normas aplicables y a inspirarse en las mejores prácticas de igualdad de género.
- Asigna a cada persona la responsabilidad de utilizar un lenguaje respetuoso que valore el género.
- Garantiza el acceso a la información y los recursos necesarios para alcanzar los objetivos y metas de igualdad de género.
- Establece un sistema de seguimiento que permite verificar y comunicar objetivamente, cada año, los resultados y avances reales en igualdad de género.

Todas las personas que trabajan en Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l. deben respetar los principios de esta política en todas las relaciones profesionales. La política se comunica y difunde dentro de la organización y entre todas las partes interesadas. Al menos una vez al año se evalúa la eficacia de la política y del sistema de gestión mediante una revisión que examina las oportunidades de mejora del desempeño empresarial a través de la definición y verificación de los objetivos de igualdad de género.

Pianiga, 3 de junio de 2025 · Dirección General