Politik zur Gleichstellung der Geschlechter

Übersetzung des italienischen Originals · UNI/PdR 125:2022

Mit der Einführung eines Managementsystems zur Gleichstellung der Geschlechter gemäß UNI/PdR 125:2022 in seine Organisation und Führung verabschiedet Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l. diese Gleichstellungspolitik. Sie dient der Unternehmensmission, ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen, geschlechtsspezifische Ungleichheiten abzubauen und das Bewusstsein für Kommunikation und geschlechtliche Vielfalt zu stärken.

Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l. erkennt die Vielfalt seiner Beschäftigten, Mitarbeitenden, Lieferanten und sonstigen Ansprechpartner als Faktor für Wachstum und Erfolg an und möchte ihre Erfahrungen, Fähigkeiten und Eigenschaften wertschätzen. Das Unternehmen ist überzeugt, dass eine Kultur der Gleichstellung für die Organisation und die gesamte Gesellschaft Wert schafft. Ein gerechtes Arbeitsumfeld ist wesentlich, um gegenseitiges Vertrauen und Wertschätzung zu fördern und dem Unternehmen dauerhaften Wert zu geben.

Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l. hält es für wichtig, die Entwicklung des Unternehmens und die berufliche und persönliche Entwicklung jedes Einzelnen gemeinsam zu fördern. Diese Gleichstellungspolitik gilt zusammen mit der Politik zur sozialen Verantwortung für alle Beschäftigten, einschließlich Bewerbender während des Auswahlverfahrens, sowie für Kunden, Nutzer und alle Interessengruppen.

Innerhalb seiner Organisation legt Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l. die folgenden Verpflichtungen fest. Sie beruhen auf gleicher Würde und gleicher rechtlicher und wirtschaftlicher Behandlung bei gleichen Arbeitsbedingungen; für ihre Umsetzung werden gezielte Anstrengungen und auch finanzielle Mittel eingesetzt:

- Gleiche Chancen bei Auswahl, Einstellung, Ausbildung, Kompetenzentwicklung und beruflichem Aufstieg.
- Ausgewogenes Geschlechterverhältnis in den Funktionen und Positionen des Unternehmens.
- Anerkennung und Berücksichtigung geschlechtsspezifischer Unterschiede.
- Schutz und Unterstützung von Elternschaft und Pflegeverantwortung.
- Erhaltung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.
- Null Toleranz gegenüber jeder Form körperlicher, verbaler oder digitaler Gewalt oder Belästigung am Arbeitsplatz; ein vertraulicher Meldekanal an den Lenkungsausschuss gewährleistet die angemessene Bearbeitung von Meldungen.
- Interne und externe Kommunikation im Einklang mit den Werten und Grundsätzen der Gleichstellung; Förderung eines Verhaltens und einer Sprache, die geschlechtsspezifische Unterschiede respektieren.
- Schaffung eines inklusiven Arbeitsumfelds auf der Grundlage gegenseitigen Respekts, das allen bei der Ausübung ihrer Aufgaben das gleiche Maß an körperlichem und psychischem Wohlbefinden gewährleistet.

Die von der Geschäftsführung im Sinne der Unternehmensmission festgelegten Ziele sind: mehr Verfahren zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben; Maßnahmen zur Förderung von Inklusion, Gleichstellung und Integration; sowie ein Arbeitsumfeld ohne geschlechtsbedingte Unterschiede.

Das Engagement der gesamten Organisation ist entscheidend für eine inklusive Unternehmenskultur, die Gleichstellung wertschätzt. Deshalb handelt Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l. wie folgt:

- Es legt inklusive Unternehmensrichtlinien fest und setzt sie auf allen Ebenen um, beginnend bei der Führung.
- Es fördert die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

- Es definiert Leistungskennzahlen (KPIs), um Gleichstellungsmaßnahmen zu überprüfen und zu messen.
- Es gestaltet Auswahl, Einstellung und Einarbeitung geschlechtsneutral und berücksichtigt persönliche Merkmale und berufliche Kompetenzen entsprechend den Bedürfnissen des Unternehmens.
- Es setzt Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben um und verbessert das Wohlbefinden am Arbeitsplatz.
- Es fördert Aus- und Weiterbildung sowie beruflichen Aufstieg, unterstützt die berufliche Entwicklung und ermutigt alle Beschäftigten, ihr Potenzial auszuschöpfen und bewährte Verfahren im Unternehmen zu teilen.
- Es verpflichtet sich, alle geltenden Vorschriften vollständig einzuhalten und sich an bewährten Verfahren zur Gleichstellung zu orientieren.
- Es macht jede Person im Unternehmen dafür verantwortlich, eine respektvolle und geschlechtergerechte Sprache zu verwenden.
- Es stellt den Zugang zu den Informationen und Ressourcen sicher, die zum Erreichen der Gleichstellungsziele erforderlich sind.
- Es führt ein Überwachungssystem ein, das eine objektive jährliche Überprüfung und Berichterstattung über die tatsächlich erreichten Ergebnisse und Fortschritte ermöglicht.

Alle bei Ser.eco. Depurazione Acque S.r.l. tätigen Personen müssen die Grundsätze dieser Politik in allen beruflichen Beziehungen beachten. Die Politik wird innerhalb der Organisation und an alle Interessengruppen kommuniziert. Mindestens einmal jährlich werden die Wirksamkeit der Politik und des Managementsystems in einer Systembewertung geprüft. Dabei werden Möglichkeiten zur Leistungsverbesserung durch die Festlegung und Überprüfung von Gleichstellungszielen bewertet.

Pianiga, 3. Juni 2025 · Geschäftsführung